



Independent observer  
of the Global Fund

## La procédure de sélection du prochain Directeur exécutif du Fonds mondial est en bonne voie, assure le Comité des candidatures

Le Conseil d'administration du Fonds mondial devrait être en mesure de sélectionner un nouveau Directeur exécutif à sa réunion des 14 et 15 novembre 2017. D'après une [mise à jour](#) fournie par les dirigeants du Comité des candidatures, le Conseil d'administration a reçu 92 candidatures en réponse aux annonces publiées en juin et juillet en anglais, en français et en espagnol dans The Economist, Jeune Afrique, Le Monde et La Nación.

L'ambassadrice Michèle Boccoz et le professeur Vinand Nantulya, respectivement présidente et vice-président du Comité des candidatures au poste de Directeur exécutif, ont indiqué que d'autres candidats ont également été identifiés dans le cadre des échanges des membres du Conseil d'administration et d'autres acteurs des réseaux du secteur de la santé internationale.

Ces activités devaient se poursuivre jusqu'à la réunion du Comité des candidatures en vue de finaliser la liste des candidats à inviter pour une entrevue, laquelle devait avoir lieu la première semaine de septembre. C'est alors que la procédure commence véritablement à s'intensifier. Les candidats seront soumis à de rigoureux contrôles préalables et vérifications des antécédents, d'après Mme Boccoz et M. Nantulya. Le Comité des candidatures procédera à deux séries d'entrevues en personne, après quoi le Comité remettra un rapport final au Conseil d'administration et lui présentera les candidats retenus à l'occasion d'une retraite qui se tiendra la troisième semaine d'octobre. Les noms des candidats retenus seront alors rendus publics.

Toujours selon la mise à jour, une période « d'engagement des circonscriptions » de trois semaines aura lieu après la retraite du Conseil d'administration et avant sa réunion de novembre. « Pendant cette période, les candidats retenus effectueront des appels avec les circonscriptions du Conseil

d'administration », expliquent Mme Boccoz et M. Nantulya, « au cours desquels les candidats et les circonscriptions pourront s'exprimer ouvertement, répondre aux questions et aborder tous sujets de préoccupation commune ». Le Conseil du personnel sera également invité à participer à un appel par candidat.

Tout au long de la période d'engagement des circonscriptions, les parties intéressées pourront soumettre leurs avis et commentaires par le biais d'une adresse électronique spéciale : [edconsultation@russellreynolds.com](mailto:edconsultation@russellreynolds.com).

Cette procédure est la deuxième tentative du Conseil d'administration de pourvoir au poste de Directeur exécutif. Au début de l'année, le Conseil avait abandonné sa première tentative, évoquant des problèmes liés à la procédure (voir l'[article de l'OFM](#)). À l'époque, les efforts de recrutement avaient en quelque sorte tourné au cirque médiatique avec la fuite de l'identité des candidats retenus dans la presse (voir l'[article de l'OFM](#) sur les raisons de l'échec de la procédure).

Marijke Wijnroks assume la fonction de Directrice exécutive par intérim depuis le départ de Mark Dybul au terme de son mandat de quatre ans, fin mai.

[Read More](#)

---