



Independent observer  
of the Global Fund

## Lancement de la nouvelle procédure de sélection d'un Directeur exécutif du Fonds mondial

Le Conseil d'administration du Fonds mondial a lancé officiellement une nouvelle procédure de sélection d'un nouveau Directeur exécutif, au deuxième jour de sa 37<sup>e</sup> réunion, qui s'est tenue les 3 et 4 mai à Kigali (Rwanda).

Le Conseil d'administration avait tenté de sélectionner un nouveau Directeur exécutif fin 2016 et début 2017, mais avait dû abandonner la procédure (voir l'[article de l'OFM](#)).

Le Conseil d'administration a créé un Comité 2017 des candidatures au poste de Directeur exécutif et désigné les neuf membres suivants :

Michèle Boccoz, Présidente  
Vinand Nantulya, Vice-président  
Ala Alwan, membre  
Sara Boulton, membre  
Joanne Carter, membre  
Julie Essien, membre  
William Steiger, membre  
Peter Felix, membre indépendant  
Reinhard Tittel-Gronefeld, membre indépendant

À l'exception des deux membres indépendants, tous les membres du Comité viennent de délégations du Conseil d'administration.

L'objectif visé est la sélection d'un nouveau Directeur exécutif d'ici la réunion de novembre 2017 du Conseil (à ce jour prévue les 14 et 15 novembre). Le nouveau Directeur exécutif remplacera M. Mark Dybul, dont le mandat arrive à échéance à la fin du mois de mai de cette année. Mme Marjorie Wijnroks a été nommée Directrice exécutive par intérim à compter du 1<sup>er</sup> juin, fonction qu'elle continuera d'assumer jusqu'à ce qu'un nouveau Directeur exécutif soit sélectionné (voir l'[article de l'OFM](#)).

Le Fonds mondial a élaboré une feuille de route pour la procédure de sélection, dont voici quelques étapes clés :

8 mai – Appel à propositions aux agences de recrutement de cadres

3<sup>e</sup> semaine de mai – Désignation d'une agence de recrutement de cadres

7-18 juin – Placement d'annonces dans diverses publications internationales de premier plan

Fin août – Réunion du Comité des candidatures au poste de Directeur exécutif pour un examen initial des candidats

Première quinzaine de septembre – Première série d'entretiens avec le Comité, suivie d'une procédure améliorée de diligence raisonnable et de tests psychométriques pour les candidats retenus

Fin septembre – Deuxième série d'entretiens avec le Comité (liste finale des candidats recommandés)

Retraite d'octobre du Conseil d'administration – Remise du rapport du Comité des candidatures au poste de Directeur exécutif au Conseil d'administration

Fin octobre jusqu'à la réunion de novembre du Conseil – Échanges entre les circonscriptions et les candidats finalistes

De plus amples informations seront communiquées au fur et à mesure qu'elles deviennent disponibles.

[Read More](#)

---